



الرمز الوظيفي:

تاريخ بداية التقييم: / / 20 م

تاريخ بداية التقييم: / / 20 م

## ميثاق تقييم الأداء الوظيفي ( للوظائف الاشرافية )

اسم الموظف	المسمى الوظيفي	تاريخ المباشرة	الإدارة	القسم	الرئيس المباشر
<b>١ - الأهداف</b>					
الهدف	الوزن النسبي	الدرجة ( 5 - 1 )	التقدير الموزون		
1					
2					
3					
4					
5					
6					
يجب أن يكون مجموع الوزن النسبي 100 %		إجمالي التقدير الموزون			
<b>٢ - الجدارات</b>					
الجدارة	الوزن النسبي	الوصف السلوكي للجدارات	الدرجة ( 5 - 1 )	التقدير الموزون	
1 حس المسؤولية		يتحمل مسؤولية أعماله وقراراته ولا يلقي اللوم على الآخرين.			
		يفهم دوره، وكيفية ارتباطه بالأهداف العامة لجهة عمله.			
		يفصح عن ما يوجهه من تحديات بشفافية.			
2 التعاون		يشارك المعلومات بانفتاح وفق متطلبات العمل.			
		يسعى للاستفادة من آراء الآخرين من خارج إدارته، وتهيئة الآخرين لدعم الأعمال التي يقوم بها من خلال بناء علاقات داعمة معهم.			
		يستجيب لطلبات الدعم والمساندة من الوحدات التنظيمية في جهة عمله.			
3 التواصل		يستخدم التواصل المكتوب الواضح الفعال.			
		يستخدم التواصل الشفهي الواضح الفعال.			
		ينصت للآخرين بعناية.			
4 تحقيق النتائج		يستطيع القيام بمهام متعددة وتحديد أولوياتها حسب أهميتها النسبية.			
		يمكن الاعتماد عليه، وينفذ مهامه في وقتها بمستوى عال من الجودة.			
		مبادر ويعمل بدون توجيه من رئيسه عند تنفيذ مهامه.			



الرمز الوظيفي:

تاريخ بداية التقييم: / / 20 م  
تاريخ بداية التقييم: / / 20 م

		يسعى إلى التعلم وتطوير نفسه باستمرار.	تطوير الموظفين	5
		يساعد الآخرين على تطوير أنفسهم.		
		لديه الاستعداد لمواجهة تحديات العمل.	الارتباط الوظيفي	6
		يتطلع إلى مستوى أعلى من الإنجاز والابتكار عند تنفيذ العمل.		
		يلتزم بمواعيد العمل ويكون متواجداً عند الحاجة إليه.		
		يركز على خدمة المستفيدين عند تنفيذ أعماله.		
		مرن وقادر على تنفيذ أعماله في ظروف تنطوي على درجة كبيرة من عدم الوضوح.	القيادة	7
		يدعم ويشجع فريقه على تحقيق أهدافه، حتى في الظروف الصعبة.		
		يفكر بمنطقية دون التأثر بالاعتبارات الشخصية.		
		يفوض الصلاحيات ويتابع النتائج.		
		يوفر ويدعم فرص تطوير المرؤوسين.		
		إجمالي التقدير الموزون	يجب أن يكون مجموع الوزن النسبي 100 %	
		التقدير العام لأداء الموظف		
	التوقيع	التاريخ	اسم الموظف	
	التوقيع	التاريخ	الرئيس المباشر	